

年 月	回	最近の三木会スピーカーと演題
2024年6月	第331回	<p>インドの達人シリーズ第三弾！「インドで行くべき『絶(句)景』」 日経新聞 ニューデリー支局長 岩城 聡氏</p> <p>ヨガの呼吸法と瞑想の効果と実践 VYOM Wellness Yoga & Ayurveda Shool / スクール代表 佐々木 美佳氏</p>
2024年5月	第330回	<p>「インドスタートアップへの投資、買収を通じた事業拡大のリアル」 Mynavi Solutions India Private Limited, 代表取締役社長, 伊藤秀和氏</p> <p>Mela! Mela! Japanの有志・幹事企業代表/ 滝氏・山岸氏・山中氏による "Japan Month"特別企画「日印新規催事の企画説明」 有志・幹事企業代表</p> <ul style="list-style-type: none"> ・Sony India Pvt. Ltd. / CFO, Corporate Planning & Strategy Head / 滝 俊介氏 ・ASICS (FMCG委員会委員長) / Deputy Managing Director / 山岸 亨氏 ・インド三井物産ICD / ウェルネス GM) / 山中崇之氏
2024年4月	第329回	<p>「Aspiring India - Expanding the MIDDLE CLASS: A Force to Reckon With」 Managing Director and CEO, People Research on India's Consumer Economy(PRICE), Dr. Rajesh Shukla</p> <p>「インド人材の日本における活用」 ・技能実習制度の見直し概要とインドからの送り出し状況について 在インド日本国大使館, 一等書記官, 萩原 竜佑氏</p> <p>・「インド」をもっと身近に 全日本空輸(株) インド総代表 兼 デリー支店長 片桐 常弥氏</p>
2024年3月	第328回	<p>「日本企業によるインド経済への貢献度調査」 野村総合研究所インディア, マネージャ, アシシュ ベヘラ氏</p> <p>「出向者給与に係るGST課税について進捗報告」 報告者: アンケート結果について PricewaterhouseCoopers (India) Private Limited, Assistant Manager, 水流 健成氏</p> <p>インド政府への陳情状況について 在インド日本国大使館, 二等書記官, 宇藤展祥氏</p>
2024年1月	第327回	<p>「わが国製造業企業の海外事業展開に関する調査報告: 2023年度 海外直接投資アンケート結果(第35回)」 株式会社国際協力銀行 企画部門 調査部第1ユニット 板垣 慎一氏</p> <p>「2023年度賃金実態調査報告(速報版)」 ジェトロ・ニューデリー事務所 調査担当 広木 拓氏</p>
2023年12月	第326回	<p>「2023年度 海外進出日系企業実態調査結果について」 日本貿易振興機構(JETRO), シニアディレクター, 川崎 宏希氏</p>
2023年11月	第325回	<p>金融部会セミナー「3メガによる日米印の金融政策・経済動向が為替相場に与える影響に関する講演」 ・三井住友銀行テーマ</p> <p>「各国経済の概観、および日本の金融政策と今後の展望」 アジア・大洋州トレジャリー部 東アジアトレジャリー部/ 共同部長/ザマン サリム氏</p> <p>市場営業統括部/ 調査グループ グループ長/ 鈴木 浩史氏</p> <p>・みずほ銀行テーマ</p> <p>「インド経済・金融市場動向とルピー為替相場見通し」 アジア・オセアニア資金部インド室 調査役/ 綿引 修平氏</p> <p>・三菱UFJ銀行テーマ</p> <p>「各国経済の外観、および米国の金融政策がインドマーケットへ与える影響について」 アジア金融市場部 調査役/ 松本 洋一氏</p>
2023年10月	第324回	<p>「テラモーターズが提供するインドにおけるEVエコシステムとは」 Terra Motor株式会社, 代表取締役社長, 上田晃裕氏</p> <p>「日印関係の深化に向けたJBICグループの取り組み ～インド政府系NIIFとの日印ファンドの設立～」 株式会社JBIC IG Partners, マネージングディレクター, 毛利 喬彦氏</p> <p>「The future of iCET's: Initiatives on Critical and Emerging Technologies」 Mr. Rudra Chaudhuri, Director, Carnegie India</p>